

Изменения и дополнения

в Коллективный договор **Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново Подосиновского района»** от 28 декабря 2015г.

Приняты комиссией по изменениям Коллективного договора.

1. Пункт 8.3. дополнить абзацем следующего содержания:

« На основании проведенной специальной оценки условий труда производить выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

2. Изменения вступают в силу с 2.09.2019 года.

Представитель работодателя

Директор КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново

 В. Я. Ивонинская

Представитель работников

Председатель профсоюза работников

 С. П. Уткина

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново Подосиновского района» (КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново Подосиновского района) от «28» декабря 2015 г.

Работодатель в лице его представителя, директора Ивонинской В. Я., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново Подосиновского района в лице председателя профсоюзного комитета школы-интерната Уткиной С. П. с другой стороны,

в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2 Коллективного договора от «1» января 2015 г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "28" декабря 2019 г. срока действия Коллективного договора от "28 " декабря 2015 г. Стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022 год (годы).

Представитель работодателя:

Директор КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново  В Я Ивонинская

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново  С П Уткина

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В коллективный договор Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «от Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново Подосиновского района»

Приняты комиссией по изменениям Коллективного договора.

Раздел 6 п.6.1 читать как:

- Предоставление 1(одного) дня отдыха (отгула) в случае если работник не болел в период 3-х месяцев. Соответственно 4(четыре) дня отдыха (отгула) за отсутствие больничных в течение года.
- Предоставление 1 (одного) дня отдыха (отгула) за вакцинацию от гриппа, короновирусной инфекции.
- Данное изменение в Коллективном договоре рассматривать с начала 2023 года на срок действия Коллективного договора.

Директор: _____

Бобров И.А.

Председатель профсоюза работников: _____

Уткина С.П.



20.12.2022

пгт Демьяново

Дополнительное соглашение N 3 к Коллективному договору срок действия до 28.12.2022 (по доп.соглашению №2 срок Коллективного договора продлен до 28.12.2022)

Работодатель, в лице его представителя - директора Боброва И.А., действующего на основании Устава с одной стороны и работники КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново Подосиновского района в лице председателя профсоюзного комитета школы-интерната Уткиной С.П. с другой стороны,

В соответствии с ч.2 ст.43,ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 Коллективного договора от 01.01.2015 года №1, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением 28.12.2022 срока действия Коллективного договора от 28.12.2019 года, стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы, до 28.12.2025 года.

Представитель работодателя:

Директор КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново _____ Бобров И.А.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново _____ Уткина С.П.



(Handwritten signature of I.A. Bobrov)

(Handwritten signature of S.P. Utkina)