

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново»

**ПРИКАЗ**

29 декабря 2020 года

№ 187/1

пгт Демьяново

**Об утверждении Положения о премировании работников**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново» с 01.01.2021 года Приложение №1 к настоящему приказу
2. Руководствоваться данным Положением о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново» с 01.01.2021 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор



И.А.Бобров

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**Кировского областного государственного общеобразовательного**  
**бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с**  
**ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново»**

**1. Общие положения.**

1. Положение о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново» (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Демьяново» (далее – образовательного учреждения).

2. Премирование работников производится по решению руководителя образовательного учреждения за счет и в пределах средств на оплату труда работников образовательного учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников образовательного учреждения

3. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств или в пределах экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения. Премирование не производится в случае отсутствия необходимых денежных средств или при отсутствии экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4. Размеры премий работников устанавливаются в % показателях.

5. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

6. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов образовательного учреждения;
- нарушение трудовой дисциплины;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей);
- несоблюдение требований по ведению документации;
- низкий уровень исполнительской дисциплины;

**2. Порядок и условия премирования работников.**

1. Премирование работников образовательного учреждения производится с периодичностью выплаты премий:

- **единоразово**
- **ежемесячно**
- **по итогам работы за год**

2. Премирование работников оформляется протоколом **комиссии по условиям оплаты труда работников образовательного учреждения** на основании предложений заместителей руководителя, по соответствующему направлению деятельности, на имя руководителя образовательного учреждения, в которой указываются следующие сведения: ФИО, должность кандидата для премирования, предлагаемый размер премии, месяц ее выплаты, конкретные показатели результатов эффективности работы, достижение которых является основанием для премирования (**с приложением подтверждающих документов**)

3. Решение о размере премирования работников образовательного учреждения принимает руководитель на основании протокола **Комиссии по условиям оплаты труда работников образовательного учреждения**, в котором указываются размеры премий по каждому работнику.

4. Депремирование или снижение размера премии работника осуществляется на основании протокола **Комиссии по условиям оплаты труда работников образовательного учреждения** по образовательному учреждению, в котором указываются причины депремирования или снижение размера премий работника.

### 3. Показатели премирования работников.

3.1. **Единоразовые** премиальные выплаты работникам образовательного учреждения производится по следующим показателям:

Наименование должности	Основание для премирования	Размер выплаты в виде % от должностного оклада
- Заместитель директора по УВР - Заместитель директора по АХЧ - Главный бухгалтер - Учитель - Учитель-логопед - Воспитатель - Социальный педагог - Педагог-психолог - Помощник воспитателя - Делопроизводитель - Бухгалтер - Медицинская сестра - Библиотекарь	3.1.1. При наступлении знаменательного события или юбилейной даты:	
	- в связи с 50, 55 и 60-летием со дня рождения	до 20%
	- за многолетний труд в образовательном учреждении и в связи с выходом на пенсию	до 50%
	- к профессиональному празднику и другим праздничным датам: День учителя, 23 февраля и 8 Марта, юбилей школы	до 20%
	- получение ученой степени и почетного звания, почетного знака (соответствующих профилю учреждения)	до 30%

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Кухонный рабочий</li> <li>- Повар</li> <li>- Уборщик служебных помещений</li> <li>- Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений</li> <li>- Кладовщик</li> <li>- Машинист по стирке</li> <li>- Кастелянша</li> <li>- Инженер-электроник</li> <li>- Дворник</li> <li>- Сторож</li> <li>- Слесарь-сантехник</li> <li>- Электрик</li> </ul>	- получение ведомственной (отраслевой) награды Министерства образования и науки РФ	до 30%
	- получение Почетной грамоты министерства образования Кировской области	до 20%
	- получение Благодарственного письма министерства образования Кировской области	до 15%
	- получение Почетной грамоты администрации Подосиновского района, районной думы	до 10%

3.2. **Ежемесячные** премиальные выплаты работникам образовательного учреждения за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы производится по следующим показателям эффективности работы:

Наименование должности	Основание для премирования	Размер выплаты в виде % от должностного оклада
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заместитель директора по УВР</li> <li>- Заместитель директора по АХЧ</li> <li>- Учитель</li> <li>- Учитель-логопед</li> <li>- Воспитатель</li> <li>- Социальный педагог</li> <li>- Педагог-психолог</li> <li>- Библиотекарь</li> </ul>	3.2.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства, распространение передового педагогического опыта:	
	- муниципальный уровень	до 10%
	- окружной или региональный уровень	до 20%
	- всероссийский или международный уровень	до 50%
	3.2.2. Качественное проведение (участие, выступление, обобщение опыта) в открытом мероприятии (мастер-класс, семинар и др.)	
	- муниципальный уровень	до 10%
	- окружной или региональный уровень	до 20%
	- всероссийский или международный уровень	до 50%
	3.2.3. Подготовка победителей и призеров:	
	- муниципальный уровень	до 5%
	- окружной или региональный уровень	до 10%
	- всероссийский или международный уровень	до 15%
	- Заместитель директора	3.2.4. Качественное и оперативное

<p>по УВР</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Заместитель директора по АХЧ</li> <li>- Главный бухгалтер</li> <li>- Учитель</li> <li>- Учитель-логопед</li> <li>- Воспитатель</li> <li>- Социальный педагог</li> <li>- Педагог-психолог</li> <li>- Помощник воспитателя</li> <li>- Делопроизводитель</li> <li>- Бухгалтер</li> <li>- Медицинская сестра</li> <li>- Библиотекарь</li> <li>- Кухонный рабочий</li> <li>- Повар</li> <li>- Уборщик служебных помещений</li> <li>- Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений</li> <li>- Кладовщик</li> <li>- Машинист по стирке</li> <li>- Кастелянша</li> <li>- Инженер-электроник</li> <li>- Дворник</li> <li>- Сторож</li> <li>- Слесарь-сантехник</li> <li>- Электрик</li> </ul>	<p>выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства</p>	
<p>Педагогические работники:</p> <p>Учитель</p> <p>Учитель-логопед</p> <p>Воспитатель</p> <p>Социальный педагог</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Медицинская сестра</p>	<p>3.2.5. Наставничество: сопровождение молодых специалистов</p> <p>3.2.6. За организацию физкультурно-оздоровительной работы, разработку и внедрение мероприятий, направленных на охрану здоровья обучающихся и создание здоровьесберегающей доступной среды</p> <p>3.2.7. Консультации и дополнительные занятия с обучающимися, не предусмотренные учебным планом; помощь учащимся во время длительной болезни; обучение по индивидуальному маршруту в условиях общего класса; работа с детьми из</p>	<p>до 30%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p>

	социально неблагополучных семей	
Заместители руководителя, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Делопроизводитель Учитель Учитель-логопед Воспитатель Социальный педагог Педагог-психолог	3.2.8. За качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по выполнению целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения по критериям целевых показателей эффективности работы подведомственных областных государственных организаций	до 30%

3.3. Премииальные выплаты работникам образовательного учреждения по **итогам работы за год** производится по следующим показателям эффективности работы:

Наименование должности	Основание для премирования	Размер выплаты в виде % от должностного оклада
- Заместитель директора по УВР - Заместитель директора по АХЧ - Главный бухгалтер - Бухгалтер - Делопроизводитель	3.3.1. Продуктивность реализации программ (достижение целей программ в соответствии с показателями результативности) 3.3.2. Системная организация документирования управленческой деятельности по обеспечению нормативно-правовой и методической базы, регламентирующей направление (вид деятельности) по номенклатуре дел образовательного учреждения 3.3.3. Качественная подготовка экономических расчетов, формирование оптимального плана финансово-хозяйственной деятельности	до 100%
Педагогические работники Учитель Учитель-логопед	3.3.4. Создание специальных условий для повышения доступного качества образования обучающихся с ОВЗ и	

<p>Воспитатель Социальный педагог Педагог-психолог</p>	<p>эффективную работу в организации мероприятий по здоровьесбережению в соответствии с показателями результативности; 3.3.5. Результативность коррекционно-развивающей работы, высокое качество консультативной помощи обучающимся, родителям, педагогам; 3.3.6. Продуктивность реализации программ (достижение целей программ в соответствии с показателями результативности)</p>	
<p>- Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал - Помощник воспитателя - Медсестра - Кухонный работник - Повар - Уборщик служебных помещений - Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений - Кладовщик - Машинист по стирке - Кастелянша - Инженер-электроник - Дворник - Сторож - Слесарь-сантехник - Электрик</p>	<p>3.3.7 Обеспечение требований и качественной работы по выполнению санитарно-гигиенических, противопожарных и безопасных условий в образовательном учреждении</p>	