

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
КОГОБУ ШИ ОВЗ пгт Демьяново

 /С.П. Уткина

УТВЕРЖДАЮ:

директор КОГОБУ ШИ ОВЗ

пгт Демьяново

/ И.А. Бобров

Приказ № 133/2 от 24.08.2020



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья пгт Демьяново Подосиновского района»

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательного учреждения.

Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Школой.

Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Школы, для которых работа в Школе является основной.

Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

- утверждение коллективного договора;
- утверждение «Правил внутреннего трудового распорядка»;
- ходатайство о награждении работников Школы государственными, ведомственными и иными наградами;
- образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4. Делопроизводство Общего собрания.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).